



佳龍科技工程股份有限公司

環安衛月刊 2016.05

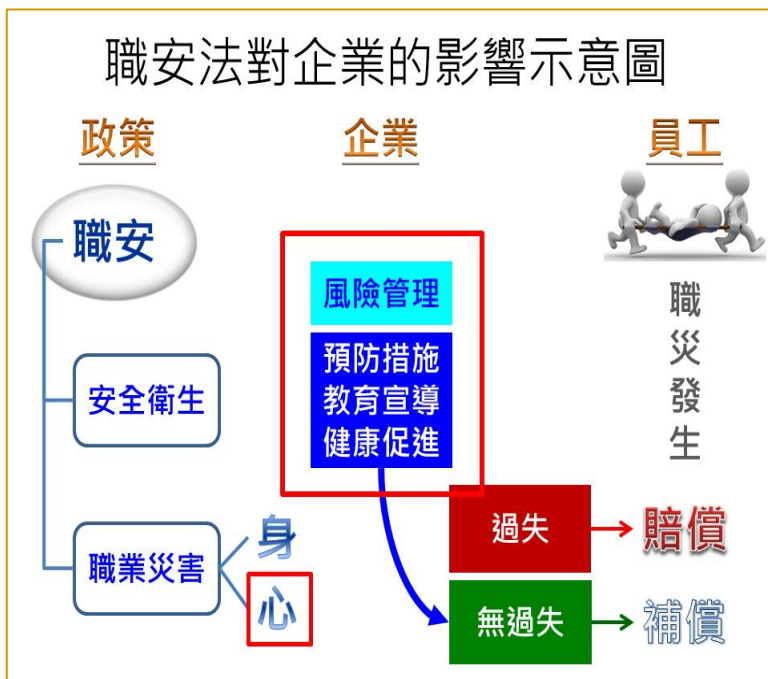
勞資和諧創雙贏 佳龍職災預防月

## 一、安心勞動

由於勞雇關係顯著改變及目前的經濟衰退，工作者正經歷著組織變革及重組、就業機會的減少、不穩定工作的增加、失業的恐懼、大規模裁員和解雇及對財務穩定性的降低，嚴重影響工作者自己的心理健康和福祉。

因此，讓工作者能夠安心勞動已成為全球性的議題，打造安全衛生工作環境，維護勞動者身心健康，關係到國家勞動競爭力與企業永續經營，是企業主責無旁貸的工作，更須工作者與政府的重視及參與。

### 職安法對企業的影響示意圖



「職業安全衛生法」總條文 55 條，重點含括：一、擴大適用對象，並及於所有勞動場所。二、建構機械、設備及化學品源頭管理機制。三、健全職業病預防體系，強化勞工身心健康保護。四、健全女性及少年勞工之健康保護及健康管理措施。五、強化高風險事業定期製程安全評估監督機制及提高違法事項罰則。六、增列勞工立即危險作業得退避、原事業單位連帶賠償及勞工代表會同職業災害調查規定。

### <<世界職業安全衛生日>>

『世界職業安全衛生日』源自 1996 年，一個全球工會代表團每年 4 月 28 日都會在紐約聯合國總部舉辦紀念活動，以引起人們關注工作場所的工傷與職業病問題，由於越來越多的國家認可這個紀念日，因此該日被稱為「國際工殤日」(International Commemoration Day For Dead And Injured Workers)。

台灣在 2001 年「職業災害勞工保護法」公佈施行，亦立法明訂每年 4 月 28 日為工殤日；從 2003 年起改用較「中性」的「世界職業安全衛生日」(World Day for Safety and Health at work) 來代替它，並於 2005 年被聯合國大會正式通過，成員國在全世界各地舉辦政府、雇主和勞工代表的三方活動，除了懷念感恩傷亡的勞工朋友外，同時也積極促進職業災害是可以被預防且降低的。



佳龍科技工程股份有限公司

環安衛月刊 2016.05

勞資和諧創雙贏 佳龍職災預防月

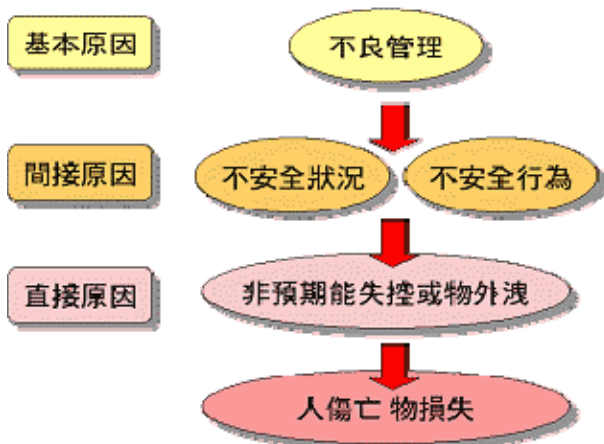
## 二、職災預防概論

根據職安事故調查結果統計，只有 3% 為天然災害外，其餘 97% 事故的發生皆由於不安全的狀況與不安全的行為所引起。因此除設備的考量外，潛藏的人為風險，通常才是主要需要改善的因素，要如何明確發掘不安全狀況、不安全行為，或找出任何可能引起危害之因子？將災害事先予以預防並控制，使風險降至最低，其事前的規劃以及事後的督導就不可免。

**(1) 不安全的設備：**針對事業單位現有的工作設備提出評估報告、建議及改善方針，必要時並協助企業採購安裝合乎國家標準之相關器材。

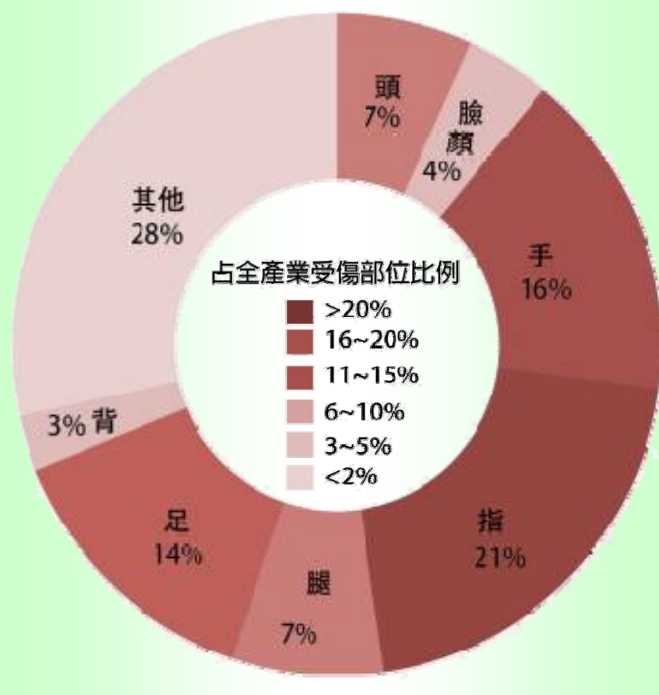
**(2) 不安全的環境：**針對事業單位現有的工作環境提出評估報告、建議及改善方針，協助事業單位建立安全作業環境，提供員工安全無憂的工作環境。

**(3) 不安全的行為：**實工作安全分析及加強勞工安全衛生教育，並協助企業訂定罰則，以口頭糾舉、拍照、或是罰款等方式，糾正勞工不安全的行為。



根據勞動部統計發現，中小企業職災罹災時間點多發生在快午休和下班前的時段，主因是勞工體能下降、注意力鬆懈導致；在罹災時間點上，上午 11 時及下午 4 時左右（中午、下班前時段）是中小企業勞工特別容易發生重大職災的時間；故不論雇主或勞工本身，在這段時間要格外注意作業安全。

**<< 職業傷害部位以四肢比例最高 >>**  
經統計，超過 1/5 的職業傷害發生在手指，且受傷原因以被夾、被捲為主，超過 58% 的職業傷害發生在四肢。





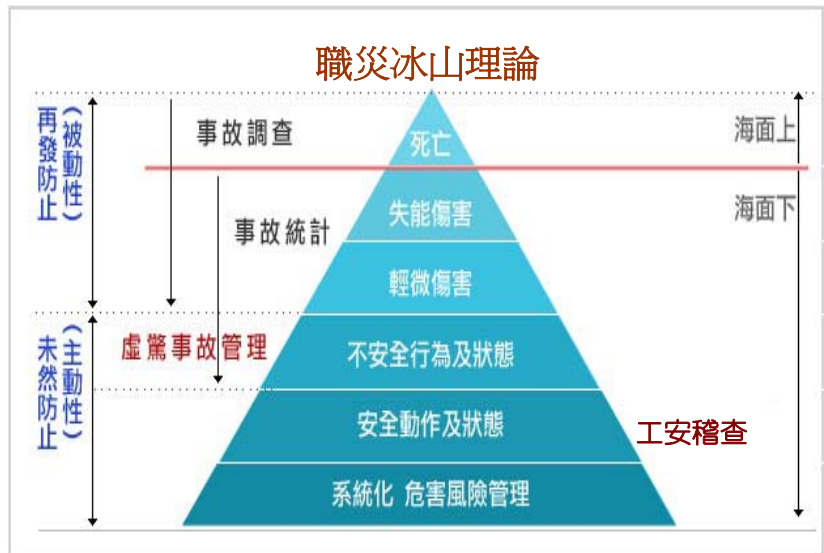
佳龍科技工程股份有限公司

環安衛月刊 2016.05

勞資和諧創雙贏 佳龍職災預防月

### 三、三不四要職災預防

工安大師 Heinrich (1931)、Bird(1966)的安全三角錐(Safety pyramid)或冰山理論(iceberg theory)：要避免職業災害發生，唯有自底部的虛驚事件因素逐一解決方能降低頂部的意外事件發生；其預防職災骨牌效應(Domino)與古人所謂冰凍三尺非一日之寒哲理不謀而合。也就是說事故之根因如果不去理會，則它將隨時間持續發展直到事故發生為止，故只要將潛在的虛驚事件因素去除，則必然不致產生後續的意外事故。



#### <<預防職業災害切記三「不」原則>>

- 1、身體不舒服「不」要勉強工作：千萬不要逞強工作或是輕忽身體的警訊。
- 2、「不」熬夜：需輪班工作者，也請儘可能把握時間休息，細心調理身體。
- 3、工作前及工作中「不」喝酒：喝酒後職災機率大增，許多提神飲料也含有酒精成分，一樣會產生酒醉反應，千萬要注意。

#### <<預防職業災害切記四「要」原則>>

- 1、「要」工作前做好準備：要有規律生活；要穿著適合工作需要的服裝；要確實檢查個人防護具及使用工具，有缺陷主動更換；要弄清楚主管的指示...等。
- 2、「要」重視自身安全衛生權利～接受教育訓練、預知危害訓練：勞工有接受安全衛生教育訓練的義務，若不接受可依法處三千元罰鍰。
- 3、「要」遵守作業場所安全工作守則：安全衛生工作守是依據相關勞工法規訂定的；內容要包括作業方法、標準作業程序與作業應配帶使用的裝備。
- 4、「要」正確選擇並使用個人安全防護具：職業災害的發生原因主要是勞工不安全行為及不安全設備所造成，不安全行為以未配戴安全防護具居多。



佳龍科技工程股份有限公司

環安衛月刊 2016.05

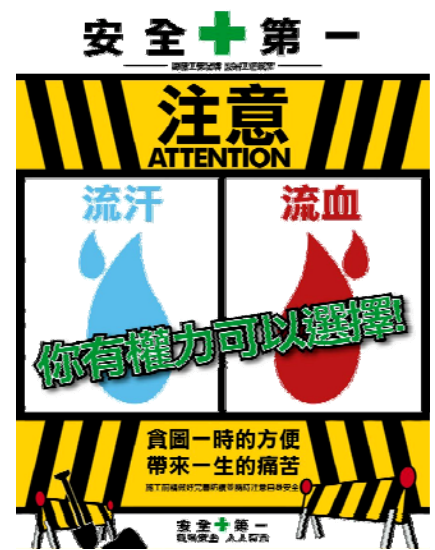
勞資和諧創雙贏 佳龍職災預防月

#### 四、全方位職災預防

雖然以工程或技術方法消除工作場所中的潛在危險因素，為預防職業災害最經濟有效的方法，也是現今安全工程設計相關人士所追求之目標。然而科技發展日趨提高，常導致生產因素與安全防護問題相互矛盾，進而難以取捨，在此情況下工作，就需要採取使用配戴個人防護具以保護勞工的做法，即個人防護具成為勞工安全衛生防護最後一道防線。

#### <<防範職業災害於未然，依序四種事故預防措施>>

- 一、利用工程和技術，消除機械設備、製造程序、原物料及工廠各項措施等作業環境中可能潛存之危害因素；
- 二、若工程或技術上，無法消除該類危害因素時，則應採取封閉或防護之方法以阻隔其發生源；
- 三、實施工作教導與安全訓練，以提高員工之工作安全意識與警覺，使其能完全遵照安全工作程序作業；
- 四、最後以採取配戴個人防護裝備之方式，以保護勞工。



作業前定期檢查、檢點工作場所內之環境、機械、儀器、設備之安全衛生狀況並作紀錄，發現潛在安全衛生問題應立即改善、向上呈報。

作業中隨時遵守安全作業標準及安全衛生工作守則之規定，並隨時整理、整頓工作環境，保持清潔衛生；若不幸發生意外事故要立即通報，並作必要之急救送醫處置。

作業完畢後，迅速完成環境整理、機台清潔、物品工具歸位…等善後工作。離開作業現場時確實檢查與關閉水、電、門窗；廢棄物分類妥善處理。

